

VAN DOORNE N.V.

AS/MAP/ES/60016130

DOORLOPENDE TEKST STATUTEN OMROEPVERENIGING BNNVARA PER 20 FEBRUARI 2024

STATUTEN

BEGRIPSBEPALINGEN

Artikel 1.

1. In deze statuten wordt verstaan onder:
 - a. Accountant: een registeraccountant of een andere accountant als bedoeld in artikel 2:393 BW;
 - b. Bestuur: het orgaan dat belast is met het besturen van de Vereniging;
 - c. Bestuurslid: een bestuurder van de Vereniging;
 - d. BW: het Burgerlijk Wetboek;
 - e. Ledenraad: het orgaan gevormd door de Ledenraadsleden;
 - f. Ledenraadsleden: de uit de leden gekozen afgevaardigden die zitting hebben in de Ledenraad als bedoeld in artikel 2:39 lid 1 BW;
 - g. Ledenvergadering: het orgaan gevormd door de leden alsmede de bijeenkomst (vergadering) van de algemene ledenvergadering;
 - h. Mediawet: de Mediawet 2008;
 - i. schriftelijk (bericht): elk via gangbare communicatiekanalen overgebracht bericht, daaronder begrepen een langs elektronische weg toegezonden leesbaar en reproduceerbaar bericht, gericht aan of afkomstig van het adres dat daartoe aan de Vereniging bekend is gemaakt;
 - j. Selectiecommissie: de selectiecommissie voor Ledenraadsleden als bedoeld in artikel 18 lid 1;
 - k. Raad van Toezicht: het orgaan dat belast is met het adviseren aan en houden van toezicht op het Bestuur;
 - l. Vereniging: de vereniging Omroepvereniging BNNVARA.
2. Tenzij anders blijkt of kennelijk anders is bedoeld, sluit een verwijzing naar een begrip of woord in het enkelvoud een verwijzing naar de meervoudsvorm van dit begrip of woord in en omgekeerd.
3. Tenzij anders blijkt of kennelijk anders is bedoeld, sluit een verwijzing naar het mannelijke geslacht een verwijzing naar het vrouwelijke geslacht in en omgekeerd.

Naam en zetel

Artikel 2.

1. De Vereniging draagt de naam: **Omroepvereniging BNNVARA**.
2. De Vereniging is gevestigd in de gemeente Hilversum.

Missie, doel en historie

Artikel 3.

1. De Vereniging is een onafhankelijke, maatschappelijk betrokken en vooruitstrevende

publieke omroep, die naast een breed, ook een specifiek jong publiek wil bereiken. Menselijke waardigheid, gelijkwaardigheid en sociale rechtvaardigheid zijn daarbij richtinggevend. De Vereniging wil informeren, raken, amuseren en aan het denken zetten, met professioneel gemaakte programma's die getuigen van betrokkenheid, een kritische opstelling, originaliteit, vernieuwingsdrang, lef en humor.

2. De Vereniging is een omroepvereniging in de zin van artikel 2.24 van de Mediawet en heeft ten doel:
 - a. het ter uitvoering van de publieke mediaopdracht op landelijk niveau media-aanbod te verzorgen en alle activiteiten te verrichten die nodig zijn om daarmee een publieke taak van algemeen nut te vervullen;
 - b. het vertegenwoordigen van de maatschappelijke en culturele stromingen van de leden van de Vereniging;
 - c. zich in het media-aanbod te richten op de bevrediging van in de samenleving levende maatschappelijke, culturele of godsdienstige dan wel geestelijke behoeften;
 - d. al hetgeen met vorenstaande verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin van het woord.
3. De Vereniging is het resultaat van het samengaan van de activiteiten van Omroepvereniging VARA (hierna "VARA") en de vereniging Bart's Neverending Network (hierna "BNN").
4. VARA komt voort uit de sociaal democratische beweging in Nederland en werd opgericht op één november negentienhonderd vijftintig. Tot negentienhonderd zevenenvijftig stond de naam voor "Vereeniging van Arbeiders Radio Amateurs". VARA werkte mede op basis van de verheffingsgedachte en zette zich in voor een sociaal rechtvaardige en duurzame samenleving en stimulering van het publieke debat. Richtinggevende begrippen voor de VARA waren solidariteit, gelijkwaardigheid, internationale verbondenheid en ecologische verantwoordelijkheid. BNN werd opgericht op vijftien augustus negentienhonderd zevenennegentig en begon als een programma gepresenteerd door Bart de Graaff, aan wie postuum de titel (b)ere-voorzitter is verleend. BNN richtte zich op de doelgroep tussen vijftien (15) en vijfendertig (35) jaar en beoogde vanuit een politiek neutraal standpunt kleur en duiding te geven aan de voor jonge mensen belangrijke (maatschappelijke) ontwikkelingen en aspecten in het leven. Zij wilde ook bijdragen aan een brugfunctie tussen verschillende generaties. De BNN-uitingen bevatten de waarden eigenzinnigheid, humoristisch, lef, brutaal en 'lust for life' met de wil en drijfveer om onderscheidend te zijn.
5. De Vereniging beoogt niet het maken van winst.
6. De Vereniging is voor onbepaalde tijd opgericht.

Middelen; vermogen. Bijzondere reserve

Artikel 4.

1. De geldmiddelen van de Vereniging worden gevormd door:
 - a. contributies van de leden;
 - b. vergoedingen voor verrichte diensten;

- c. de rijksmediabijdrage;
 - d. alle overige bijdragen en subsidies waartoe de Vereniging op grond van de Mediawet is gerechtigd;
 - e. alle inkomsten uit nevenactiviteiten;
 - f. vermogensopbrengsten die voortvloeien uit een bijzondere reserve als bedoeld in lid 2 van dit artikel; en
 - g. alle overige bijdragen en subsidies.
2. Het Bestuur kan besluiten tot het instellen en aanhouden van een bijzondere reserve.
 3. Indien het Bestuur een bijzondere reserve heeft ingesteld als bedoeld in lid 2, dan dient het Bestuur voor iedere beheers- of beschikkingshandeling anders dan gebruikelijk in het kader van normaal vermogensbeheer ten aanzien van deze reserve voorafgaande goedkeuring te krijgen van de Ledenraad met inachtneming van artikel 20 lid 4. De vorige zin is niet van toepassing indien de Vereniging op grond van de Mediawet, dan wel anderszins op aanwijzing van het Commissariaat voor de Media, gehouden is ten aanzien van de in lid 2 bedoelde reserve beheers- of beschikkingshandelingen te verrichten anders dan gebruikelijk in het kader van normaal vermogensbeheer.

Organisatie

Artikel 5.

De Vereniging kent als organen:

- a. de Ledenvergadering;
- b. de Ledenraad;
- c. het Bestuur; en
- d. de Raad van Toezicht.

Lidmaatschap. Contributie. Verenigingsblad

Artikel 6.

1. De Vereniging kent leden. Leden kunnen slechts natuurlijke personen zijn.
2. Het lidmaatschap wordt verkregen door toelating door de Vereniging. Degene, die niet als lid is toegelaten, kan in beroep komen bij de Ledenraad. De Ledenraad kan alsnog tot toelating besluiten.
3. Ieder lid is jaarlijks een contributie verschuldigd. De hoogte van de contributie wordt vastgesteld door het Bestuur rekening houdende met de in of krachtens de Mediawet voorgeschreven (minimum) bijdrage voor een lidmaatschap van een omroepvereniging.
4. De Vereniging kan besluiten tot het uitgeven van een verenigingsblad.

Einde lidmaatschap

Artikel 7.

1. Het lidmaatschap eindigt:
 - a. door opzegging door het lid;
 - b. door opzegging door de Vereniging;
 - c. door ontzetting;
 - d. door het overlijden van het lid;
2. Opzegging door een lid dient schriftelijk te geschieden tegen het einde van de

overeengekomen periode van contributiebetaling met inachtneming van een opzeggingstermijn van vier weken. Een schriftelijke opzegging in strijd met het in dit lid bepaalde, doet het lidmaatschap eindigen tegen het einde van de periode volgend op die waarin is opgezegd.

3. Opzegging van het lidmaatschap namens de Vereniging kan geschieden door het Bestuur indien redelijkerwijs van de Vereniging niet gevraagd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren. Hiervan is in ieder geval sprake bij niet tijdige contributiebetaling.
4. Ontzetting uit het lidmaatschap kan alleen worden uitgesproken wanneer een lid in strijd met de statuten, reglementen of besluiten van de Vereniging handelt of wanneer het lid de Vereniging op onredelijke wijze benadeelt. Ontzetting geschiedt door het Bestuur. Het Bestuur kan een besluit tot ontzetting slechts nemen bij unanimiteit. Het Bestuur stelt het lid zo spoedig mogelijk van het besluit in kennis, met opgave van de reden(en). Het betrokken lid is bevoegd binnen één maand na de ontvangst van de kennisgeving in beroep te gaan bij de Ledenraad. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is het betrokken lid geschorst.

Bestuur; samenstelling

Artikel 8.

Het Bestuur wordt uit de leden benoemd en wordt gevormd door ten minste twee (2) Bestuursleden.

Bestuur; benoeming, schorsing, ontslag, defungeren, ontstentenis en bezoldiging

Artikel 9.

1. Bestuursleden worden benoemd door de Raad van Toezicht. Een besluit tot benoeming behoeft de voorafgaande goedkeuring van de Ledenraad.
2. Bestuursleden kunnen te allen tijde onder opgaaf van redenen door de Raad van Toezicht worden geschorst en ontslagen. De Raad van Toezicht zal in ieder geval een Bestuurslid schorsen of ontslaan:
 - a. indien hij niet naar behoren functioneert;
 - b. in alle gevallen wegens gedragingen waardoor de goede naam of belangen van de Vereniging worden geschaad.
3. De schorsing eindigt wanneer de Raad van Toezicht niet binnen drie (3) maanden daarna tot ontslag heeft besloten.
4. Een besluit tot ontslag wordt niet eerder genomen dan nadat het Bestuurslid over wiens ontslag wordt besloten vooraf de gelegenheid is geboden om te worden gehoord.
5. Een Bestuurslid defungeert voorts:
 - a. door zijn overlijden;
 - b. doordat hij failliet wordt verklaard of hem surseance van betaling wordt verleend dan wel de schuldsaneringregeling natuurlijke personen - al dan niet voorlopig - op hem van toepassing wordt verklaard;
 - c. door zijn onder curatelestelling;
 - d. indien zijn vermogen (nagenoeg) geheel onder bewind wordt gesteld;
 - e. door zijn vrijwillig of periodiek aftreden;

- f. door zijn ontslag door de rechtbank.
- 6. In vacatures wordt zo spoedig mogelijk voorzien doch in ieder geval binnen drie (3) maanden. Ingeval van vacatures behoudt het Bestuur zijn bevoegdheden.
- 7. Ingeval van ontstentenis of belet van één of meer Bestuursleden, berust het bestuur tijdelijk bij de overblijvende Bestuursleden.
Ingeval van ontstentenis of belet van alle Bestuursleden of het enige Bestuurslid berust het bestuur tijdelijk bij één of meer door de Raad van Toezicht - al dan niet uit zijn midden - aan te wijzen personen. De Raad van Toezicht is bij ontstentenis of belet van alle Bestuursleden verplicht zo spoedig mogelijk in het bestuur te voorzien.
- 8. De vaststelling van de bezoldiging en de regeling van de overige arbeidsvoorwaarden van het Bestuur geschiedt door de Raad van Toezicht. De bedragen zullen maximaal de bedragen zijn zoals genoemd in de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector. De bezoldiging en de overige voorwaarden waaronder begrepen maar niet beperkt tot arbeidsvoorwaarden van het Bestuur hebben betrekking op de uitvoerende werkzaamheden van de Bestuursleden voor de Vereniging. Bestuursleden ontvangen voor hun beleidsbepalende werkzaamheden in hun hoedanigheid van Bestuurslid dan ook geen bezoldiging, middellijk noch onmiddellijk.

Bestuur; taak en bevoegdheid. Tegenstrijdig belang

Artikel 10.

- 1. Het Bestuur is belast met het besturen van de Vereniging, behoudens beperkingen volgens de wet en deze statuten. Bij de vervulling van hun taak richten de Bestuursleden zich naar het belang van de Vereniging en de met haar verbonden onderneming of organisatie. Het Bestuur bepaalt het beleid, stelt de financiële richtlijnen vast en heeft de eindverantwoordelijkheid voor de dagelijkse leiding.
- 2. Het Bestuur is verantwoordelijk voor het bestaan, de inrichting en adequate werking van het interne risicomanagement- en controlesysteem. Het Bestuur is tevens verantwoordelijk voor het opstellen van de risicobereidheid, verbonden aan de strategie en de activiteiten van de publieke media-instelling.
- 3. Het Bestuur is, na voorafgaande goedkeuring van de Raad van Toezicht, bevoegd tot:
 - a. het vaststellen van de begroting voor het komende boekjaar, alsmede eventuele wijzigingen daarvan;
 - b. het doen van een voorstel tot ontbinding, fusie of splitsing;
 - c. het doen van een voorstel tot statutenwijziging;
 - d. het besluiten tot een belangrijke wijziging in structuur of werkorganisatie, dan wel een andere belangrijke reorganisatie;
 - e. het instemmen met beëindiging van de arbeidsovereenkomsten van een aanmerkelijk aantal werknemers tegelijk of binnen een kort tijdsbestek alsmede met een ingrijpende wijziging in de arbeidsomstandigheden van een aanmerkelijk aantal werknemers;
 - f. het doen van investeringen die een bedrag van vijfhonderdduizend euro (EUR 500.000) te boven gaan;
 - g. het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding of bezwaring

van registergoederen en tot het aangaan van overeenkomsten waarbij de Vereniging zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een ander verbindt;

- h. het nemen van besluiten aangaande het programmabeleid nadat het Bestuur het desbetreffende besluit heeft besproken met de Ledenraad.
4. Voor besluiten van het Bestuur die leiden tot een materiële wijziging van (de uitvoering van) de missie van de Vereniging is de goedkeuring van de Ledenraad vereist. Het besluit tot goedkeuring wordt genomen met inachtneming van artikel 20 lid 4.
5. Mede in verband met de continuïteit van de activiteiten stelt het Bestuur een meerjarenbeleidsplan op met een bijbehorende begroting.
6. Het meerjarenbeleidsplan is in overeenstemming met de statutaire doelstelling.
7. Het Bestuur is belast met de uitvoering en de realisatie van de in het meerjarenbeleidsplan opgenomen doelstellingen. Het Bestuur stelt het meerjarenbeleidsplan zo nodig bij.
8. Uiterlijk twee maanden voor de aanvang van het boekjaar stelt het Bestuur een jaarplan en een begroting op.
9. Het Bestuur kan besluiten, al dan niet tijdelijk, (advies)commissies in te stellen. Het Bestuur zal dan tevens tot de vaststelling van een reglement overgaan waarin onder meer de taken, bevoegdheden en de wijze van verantwoording door de desbetreffende (advies)commissie worden vastgelegd.
10. Een Bestuurslid neemt niet deel aan de beraadslaging en de besluitvorming indien hij daarbij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van de rechtspersoon en de daaraan verbonden onderneming of organisatie. Wanneer hierdoor geen bestuursbesluit kan worden genomen, wordt het besluit genomen door de Raad van Toezicht.

Bestuur; werkwijze en besluitvorming

Artikel 11.

De werkwijze en besluitvorming van het Bestuur, alsmede de eventuele onderlinge verdeling van taken, worden nader vastgelegd bij bestuursreglement.

Bestuur; vertegenwoordiging

Artikel 12.

1. Het Bestuur vertegenwoordigt de Vereniging, voor zover uit de wet en deze statuten niet anders voortvloeit.
2. De vertegenwoordigingsbevoegdheid komt mede toe aan twee Bestuursleden gezamenlijk.
3. Krachtens besluit van het Bestuur kan de Vereniging aan een of meer van de Bestuursleden en ook aan andere personen een doorlopende (beperkte) volmacht verlenen om de Vereniging te vertegenwoordigen. De gevolmachtigde vertegenwoordigt de Vereniging met inachtneming van de grenzen van zijn volmacht. De (beperkte) volmacht wordt schriftelijk vastgelegd.

Raad van Toezicht; aantal leden

Artikel 13.

De Raad van Toezicht bestaat uit vijf (5) natuurlijke personen.

Raad van Toezicht; Benoeming. Schorsing en ontslag. Bezoldiging

Artikel 14.

1. De leden van de Raad van Toezicht worden benoemd door de Ledenraad, welk besluit van de Ledenraad slechts kan worden genomen met inachtneming van het bepaalde in artikel 20 lid 4. In geval van een vacature stelt de Raad van Toezicht een voordracht op, welke vergezeld dient te zijn van een persoonsbeschrijving van de betreffende kandidaat. Het Bestuur brengt advies uit ten aanzien van de voorgenomen voordracht. Eén lid van de Raad van Toezicht wordt op voordracht van de ondernemingsraad van de Vereniging benoemd. De Ledenraad kan de in de vorige zinnen bedoelde voordrachten slechts gemotiveerd afwijzen. De Raad van Toezicht dan wel de ondernemingsraad wordt in dat geval in de gelegenheid gesteld om een andere kandidaat voor te dragen. Eén lid van de Raad van Toezicht wordt benoemd met de functie van voorzitter.
2. Voor iedere benoeming van een lid van de Raad van Toezicht stelt de Raad van Toezicht een profielschets op waarin wordt aangegeven aan welke persoonlijke en beroepsmatige kwalificaties moet worden voldaan.
3. De Raad van Toezicht is zodanig samengesteld dat de leden onafhankelijk en kritisch kunnen opereren ten opzichte van elkaar, van het Bestuur en van welk deelbelang dan ook.
4. De leden van de Raad van Toezicht worden voor een periode van vier (4) jaar benoemd. Het desbetreffende lid kan eenmaal herbenoemd worden.
5. Ieder lid van de Raad van Toezicht kan te allen tijde door de Ledenraad worden geschorst en ontslagen.
6. De Raad van Toezicht is bevoegd om te besluiten om een lid van de Raad van Toezicht ter schorsing voor te dragen aan de Ledenraad mits (i) alle leden van de Raad van Toezicht (met uitzondering van het lid ten aanzien van wie het voorstel tot schorsing in stemming wordt gebracht) aanwezig zijn op een vergadering waarin een voorstel tot schorsing in stemming wordt gebracht en (ii) de voorzitter instemt met deze voordracht. Indien de Raad van Toezicht voornemens is de voorzitter ter schorsing voor te dragen aan de Ledenraad dan is het bepaalde onder (ii) van de vorige zin niet van toepassing.
7. De Ledenraad is bevoegd leden van de Raad van Toezicht te schorsen nadat de betrokkene in de gelegenheid is gesteld tot een mondelinge verantwoording. Een schorsing moet gemotiveerd zijn. In geval van schorsing dient de Ledenraad binnen een termijn van uiterlijk vier (4) weken na het ingaan van de schorsing en met inachtneming van artikel 20 lid 4, te besluiten tot ontslag, tot verlenging van de schorsing of tot opheffing van de schorsing van het betrokken lid van de Raad van Toezicht. Het betrokken lid van de Raad van Toezicht wordt in de gelegenheid gesteld zich in de betreffende vergadering van Ledenraad schriftelijk of mondeling te verantwoorden. Bij gebreke van een beslissing tot ontslag, tot verlenging van de schorsing of tot opheffing van de schorsing door de Ledenraad, wordt de schorsing beschouwd te zijn opgeheven met ingang van de dag na de vergadering waarin de

- Ledenraad uiterlijk een besluit had behoren te nemen als hiervoor bedoeld.
8. Ingeval van ontstentenis of belet van één of meer leden van de Raad van Toezicht, nemen de overblijvende leden, of neemt het overblijvende lid, de volledige taken van de Raad van Toezicht waar.
Ingeval van ontstentenis of belet van alle leden van de Raad van Toezicht worden de taken van de Raad van Toezicht waargenomen door een persoon die daartoe door de Ledenraad is aangewezen onder de verplichting voor de Ledenraad zo spoedig mogelijk te voorzien in de benoeming van nieuwe leden van de Raad van Toezicht. Die aangewezen persoon kan niet een lid van de Ledenraad zijn. Ingeval de Ledenraad niet binnen twee (2) weken voorziet in de aanwijzing van een persoon als bedoeld in de vorige volzin, dan zal het Bestuur een persoon aanwijzen.
 9. Leden van de Raad van Toezicht kunnen voor hun werkzaamheden voor de Vereniging uitsluitend een vergoeding ontvangen bestaande uit vacatiegeld en/of (belaste) onkostenvergoedingen op declaratiebasis. Wat betreft hoogte en structuur zijn de vacatiegelden zodanig dat gekwalificeerde en deskundige toezichthouders kunnen worden aangetrokken en behouden. De bedragen zullen maximaal de bedragen zijn zoals genoemd in de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector.

Raad van Toezicht; taken en bevoegdheden. Werkwijze en besluitvorming

Artikel 15.

1. De Raad van Toezicht houdt toezicht op het beleid van het Bestuur en op de algemene gang van zaken bij de Vereniging en de met haar verbonden onderneming of organisatie. De Raad van Toezicht richt zich bij de vervulling van zijn taak naar de missie en het belang van de Vereniging en de met haar verbonden onderneming of organisatie, rekening houdend met het gemeenschappelijk belang van het bestel van publieke media-instellingen. De Raad van Toezicht staat het Bestuur met raad terzijde.
2. De Raad van Toezicht heeft op grond van deze statuten de volgende bevoegdheden:
 - a. het benoemen van Bestuursleden als bedoeld in artikel 9 lid 1;
 - b. het schorsen en ontslaan van Bestuursleden als bedoeld in artikel 9 lid 2;
 - c. het treffen van maatregelen in geval van ontstentenis of belet als bedoeld in artikel 9 lid 7;
 - d. het vaststellen van de bezoldiging van een Bestuurslid als bedoeld in artikel 9 lid 8;
 - e. het vaststellen van de door het Bestuur opgestelde risicobereidheid als bedoeld in artikel 10 lid 2;
 - f. het goedkeuren van bestuursbesluiten zoals opgenomen in artikel 10 lid 3;
 - g. het geven van een raadgevende stem in de Ledenraad als bedoeld in artikel 20 lid 1;
 - h. indien hiertoe op grond van artikel 22 lid 4 bevoegd, het aanwijzen van een Accountant.
3. De Raad van Toezicht stelt een reglement vast, waarbij onder andere een taakverdeling wordt neergelegd en regels worden gegeven omtrent de werkwijze en

- besluitvorming van de Raad van Toezicht.
4. Bij afwezigheid van de voorzitter in een vergadering wijst de vergadering zelf een voorzitter aan.
 5. De Raad van Toezicht vergadert telkenmale wanneer de voorzitter, dan wel twee andere leden van de Raad van Toezicht, en/of het Bestuur zulks nodig acht. De Raad van Toezicht vergadert in ieder geval ten minste vier (4) keer per jaar.
 6. De Raad van Toezicht vergadert tezamen met het Bestuur zo dikwijls de Raad van Toezicht of het Bestuur zulks nodig acht. Voorts voert de Raad van Toezicht ten minste eenmaal per jaar overleg met de ondernemingsraad van de Vereniging.
 7. De Raad van Toezicht bespreekt ten minste eenmaal per jaar buiten aanwezigheid van leden van het Bestuur zowel zijn eigen functioneren als dat van de individuele toezichthouders en de conclusies die hieraan moeten worden verbonden. Tevens wordt het gewenste profiel en de samenstelling en competentie van de Raad van Toezicht besproken. De Raad van Toezicht bespreekt voorts tenminste eenmaal per jaar buiten aanwezigheid van leden van het Bestuur zowel het functioneren van het Bestuur als college als dat van de individuele Bestuursleden en de conclusies die hieraan moeten worden verbonden. Van het houden van deze besprekingen wordt melding gemaakt in het verslag van de Raad van Toezicht.
 8. Alle besluiten van de Raad van Toezicht worden genomen met volstreekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen. Indien de stemmen staken heeft de voorzitter van de Raad van Toezicht een doorslaggevende stem.
 9. Een lid van de Raad van Toezicht neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming indien hij daarbij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van de Vereniging en de met haar verbonden onderneming. Wanneer hierdoor geen besluit door de Raad van Toezicht kan worden genomen, wordt het besluit genomen door de Ledenraad.
 10. De Raad van Toezicht kan in een vergadering alleen geldige besluiten nemen, indien de meerderheid van de leden van de Raad van Toezicht ter vergadering aanwezig of vertegenwoordigd is.
 11. De Raad van Toezicht kan telefonisch, per videoconferentie of door middel van een ander communicatiemiddel vergaderen, mits alle leden van de Raad van Toezicht die aan zodanige vergadering deelnemen elkaar kunnen verstaan.
 12. Een lid van de Raad van Toezicht kan telefonisch, per videoconferentie of door middel van een ander communicatiemiddel aan een vergadering van de Raad van Toezicht deelnemen, mits dat lid van de Raad van Toezicht steeds alle andere aan die vergadering deelnemende leden van de Raad van Toezicht kan verstaan en door die andere leden van de Raad van Toezicht wordt verstaan.
 13. Besluiten van de Raad van Toezicht kunnen ook buiten vergadering worden genomen, mits schriftelijk en met algemene stemmen van alle in functie zijnde leden van de Raad van Toezicht.

Raad van toezicht; onverenigbaarheid functies**Artikel 16.**

Geen lid van de Raad van Toezicht kunnen zijn:

- a. leden van het Bestuur;
- b. een voormalig Bestuurslid van de Vereniging gedurende een periode van drie (3) jaar na het einde van zijn bestuurlijke functie;
- c. werknemers van de Vereniging of een andere omroep(vereniging);
- d. leden van de Ledenraad; en
- e. personen die werkzaam zijn bij een mediabedrijf of organisatie actief in de mediabranche die activiteiten verricht die (mogelijk) concurrerend zijn met de werkzaamheden van de Vereniging.

Ledenraad. Commissies en werkgroepen. Bijeenroeping

Artikel 17.

1. De Ledenraad bestaat uit afgevaardigden die door en uit leden zijn gekozen en fungeert als ledenvergadering als bedoeld in artikel 2:38 Burgerlijk Wetboek.
2. De Ledenraad bestaat uit ten hoogste zestien (16) Ledenraadsleden, door de leden te kiezen uit de leden overeenkomstig het bepaalde in lid 3.
3. De Ledenvergadering kiest Ledenraadsleden uit een voordracht als bedoeld in artikel 19 voor een termijn van drie (3) jaar. Ledenraadsleden zijn achtereenvolgend ten hoogste eenmaal herbenoembaar.
4. De Ledenraad zal in het belang van het bereiken van het doel en missie van de Vereniging als bedoeld in artikel 3 divers zijn samengesteld waaronder in ieder geval wordt verstaan dat vijftig procent (50%) van de in functie zijnde Ledenraadsleden op het moment van de eerste benoeming niet ouder is dan vierendertig (34) jaar tenzij de Ledenraad in afwijking van het voorgaande besluit. Een besluit als bedoeld in de vorige volzin kan slechts worden genomen met inachtneming van het bepaalde in artikel 20 lid 4.
5. De Ledenraad is, op voorstel van (i) het Bestuur of (ii) ten minste vijf (5) Ledenraadsleden, bevoegd om commissies en werkgroepen in te stellen en te beëindigen. De samenstelling, taken en bevoegdheden van deze commissies en werkgroepen kunnen nader worden vastgesteld bij reglement.
6. De Ledenraad komt ten minste tweemaal per jaar bijeen: in een voorjaarsvergadering en in een najaarsvergadering. De Ledenraad komt voorts bijeen als het Bestuur of de Raad van Toezicht dit wenst of indien een zodanig aantal leden van de Ledenraad als bevoegd is tot het uitbrengen van ten minste een/tiende (1/10) van het aantal stemmen dat in een voltallige vergadering zal kunnen worden uitgebracht, dit verzoekt.
7. De bijeenroeping van een vergadering geschiedt door het Bestuur door middel van brieven of een langs elektronische weg toegezonden leesbaar en reproduceerbaar bericht aan de Ledenraadsleden.
8. Indien aan een verzoek tot bijeenroeping als bedoeld in lid 6 van dit artikel niet binnen vier (4) weken is voldaan, zijn de verzoekers zelf gerechtigd een vergadering bijeen te roepen.
9. De Ledenraad kan bij besluit reglementen instellen waarin, onder andere, de taken en bevoegdheden van de Ledenraad kunnen worden vastgesteld.

Selectiecommissie. Samenstelling en taak

Artikel 18.

1. De Ledenraad stelt, met inachtneming van het verkiezingsreglement, een Selectiecommissie in die als taak heeft het aanbevelen en het voordragen van benoembare kandidaten voor verkiezing als Ledenraadslid.
2. De leden van de Selectiecommissie worden gekozen door de Ledenraad. De samenstelling van de Selectiecommissie wordt bij reglement nader uitgewerkt.
3. Het lidmaatschap van de Selectiecommissie eindigt door bedanken, door aftreden volgens rooster, of door beëindiging van het lidmaatschap van de Ledenraad.
4. De Selectiecommissie legt verantwoording af aan de Ledenraad.

Voordracht door de Selectiecommissie. Samenstelling. Profiel

Artikel 19.

1. Tijdig voorafgaande aan de verkiezing van Ledenraadsleden voor een vacature in de Ledenraad worden leden die zich kandidaat willen stellen voor het lidmaatschap van de Ledenraad, door middel van het verenigingsblad en/of andere communicatiemiddelen opgeroepen om zich te melden bij de Selectiecommissie.
2. De Selectiecommissie toetst vervolgens aan de hand van een door de Ledenraad vastgesteld profiel wie van de aangemelde belangstellenden daaraan in voldoende mate voldoet en het meest geschikt wordt geacht om te worden voorgedragen aan de Ledenvergadering ter verkiezing als Ledenraadslid, en stelt een voordracht op. Bij het opstellen van de voordracht houdt de Selectiecommissie rekening met de samenstelling van de Ledenraad als bedoeld in artikel 17 lid 4 almede met diversiteit, cultuur en regionale spreiding van de Ledenraad als geheel. De voordracht gaat vergezeld van een persoonsbeschrijving van de betreffende kandidaten.
3. Bij de voordracht geeft de Selectiecommissie een voorkeursvolgorde aan voor de beschikbare zetels en - voor het geval bij tussentijdse vacatures nog personen beschikbaar zijn van de laatste voordracht - voor de in de toekomst beschikbare zetels.

Vergaderingen Ledenraad; toegang, stemrecht en besluitvorming

Artikel 20.

1. Toegang tot de vergadering van de Ledenraad hebben de leden van Ledenraad die niet geschorst zijn, de Bestuursleden, de leden van de Raad van Toezicht alsmede degenen, die daartoe door het Bestuur en/of de Ledenraad zijn uitgenodigd. Leden van de Raad van Toezicht hebben tijdens de vergadering van de Ledenraad een raadgevende stem.
2. In de vergadering van de Ledenraad heeft ieder niet geschorst lid van de Ledenraad het recht om één (1) stem uit te brengen.
3. Onverminderd het bepaalde in lid 4 van dit artikel worden alle besluiten waaromtrent bij de wet geen grotere meerderheid is voorgeschreven genomen bij volstrekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen. Bij staking van stemmen over zaken is het voorstel verworpen. Staken de stemmen bij verkiezing van personen, dan beslist het lot.
4. De volgende besluiten kunnen slechts worden genomen met een gekwalificeerde meerderheid van ten minste twee derde (2/3) van het aantal stemmen dat uitgebracht zou kunnen worden indien alle Ledenraadsleden aanwezig of vertegenwoordigd zouden

zijn:

- (i) een besluit ten aanzien van de bijzondere reserve als bedoeld in artikel 4 lid 3;
 - (ii) een besluit tot statutenwijziging, fusie, splitsing en ontbinding van de Vereniging;
 - (iii) een besluit tot benoeming, ontslag, het opheffen van een schorsing of het verlengen van een schorsing ten aanzien van een lid van de Raad van Toezicht;
 - (iv) een besluit tot goedkeuring van een Bestuursbesluit met betrekking tot de missie als bedoeld in artikel 10 lid 4; en
 - (v) een besluit als bedoeld in artikel 17 lid 4.
5. Blanco en ongeldig uitgebrachte stemmen worden geacht niet te zijn uitgebracht.
 6. De voorzitter van de vergadering van de Ledenraad wordt door de Ledenraad gekozen met inachtneming van het reglement van de Ledenraad.
 7. De voorzitter bepaalt de wijze waarop de stemmingen in de vergadering van de Ledenraad worden gehouden. Zijn ter vergadering uitgesproken oordeel omtrent de uitslag van een stemming, is beslissend. Hetzelfde geldt voor de inhoud van een genomen besluit, voor zover werd gestemd over een niet schriftelijk vastgelegd voorstel. Wordt echter onmiddellijk na het uitspreken van het oordeel van de voorzitter de juistheid daarvan betwist, dan vindt een nieuwe stemming plaats, indien de meerderheid van de vergadering of, indien de oorspronkelijke stemming niet hoofdelijk of schriftelijk geschiedde, een stemgerechtigde aanwezige dit verlangt. Door deze nieuwe stemming vervallen de rechtsgevolgen van de oorspronkelijke stemming.
 8. Van het ter vergadering verhandelde worden notulen gehouden door de secretaris of door een door de voorzitter aangewezen persoon. Deze notulen worden in dezelfde of in de eerstvolgende vergadering vastgesteld.
 9. Een besluit met algemene stemmen van alle Ledenraadsleden, ook al zijn zij niet in vergadering bijeen, heeft, mits met voorkennis van het Bestuur genomen, dezelfde kracht als een besluit van de Ledenraad. Een dergelijk besluit wordt schriftelijk vastgelegd en bij de notulen van de Vereniging gevoegd.
 10. Een Ledenraadslid kan aan een ander Ledenraadslid volmacht verlenen om de vergadering van de Ledenraad bij te wonen, aldaar het woord te voeren en een stem uit te brengen.
 11. Het lidmaatschap van de Ledenraad is onverenigbaar met de functie van Bestuurslid, de functie van lid van Raad van Toezicht of het werknemerschap van een (commerciële) omroep, een concurrerende organisatie binnen de mediabranche of een organisatie die op andere wijze concurreert met de Vereniging. Een onverenigbaarheid als bedoeld in de vorige volzin leidt tot van rechtswege defungeren van de betreffende persoon als lid van de Ledenraad tenzij anders is bepaald bij een reglement.

Ledenvergadering

Artikel 21.

1. De Ledenvergadering wordt gevormd door de leden van de Vereniging.
2. De Ledenvergadering komt slechts in vergadering bijeen indien het Bestuur dit wenst.
3. De Ledenvergadering is belast met het kiezen van Ledenraadsleden uit de voordracht van de Selectiecommissie, zulks met inachtneming van het door de Ledenraad op voorstel van het Bestuur vastgestelde verkiezingsreglement.

4. Het Bestuur stelt de leden in de gelegenheid om zowel in als buiten vergadering het stemrecht uit te oefenen.

Boekjaar en jaarvergadering

Artikel 22.

1. Het boekjaar van de Vereniging is gelijk aan het kalenderjaar.
2. Onverminderd het bepaalde in artikel 17 lid 6 wordt ten minste één (1) vergadering van de Ledenraad gehouden binnen vier (4) maanden na afloop van het boekjaar, behoudens verlenging van deze termijn door de Ledenraad. In deze vergadering van de Ledenraad brengt het Bestuur zijn bestuursverslag uit over de gang van zaken in de Vereniging en over het gevoerde beleid. Het Bestuur legt de jaarrekening met een toelichting ter vaststelling aan de Ledenraad over. Deze stukken worden ondertekend door de Bestuursleden. Ontbreekt de ondertekening van één of meer van hen, dan wordt daarvan onder opgave van redenen melding gemaakt. De jaarrekening wordt tevens ondertekend door de leden van de Raad van Toezicht. Ontbreekt de ondertekening van één of meer van hen, dan wordt daarvan onder opgave van redenen melding gemaakt.
3. De Ledenraad stelt de jaarrekening vast.
4. De Vereniging verleent aan een Accountant de opdracht tot onderzoek van de jaarrekening. Tot het verlenen van de opdracht is de Ledenraad bevoegd. Gaat de Ledenraad na daartoe te zijn uitgenodigd niet op de eerstvolgende vergadering van de Ledenraad tot aanwijzing over dan komt de bevoegdheid aan de Raad van Toezicht toe. De aanwijzing van een Accountant wordt door generlei voordracht beperkt. De opdracht kan enkel om gegronde redenen worden ingetrokken door de Ledenraad en door degene die de opdracht heeft verleend.
5. Het Bestuur is verplicht aan de Accountant ten behoeve van zijn onderzoek alle door hem gevraagde inlichtingen te verschaffen, hem desgewenst de kas en de waarden te tonen en inzage in de boeken en bescheiden van de Vereniging te geven.
6. De Accountant brengt omtrent zijn onderzoek verslag uit aan het Bestuur, de Raad van Toezicht en via het Bestuur aan de Ledenraad; hij geeft - zo hij daartoe op grond van de wet bevoegd is - de uitslag van zijn onderzoek in een verklaring van getrouwheid weer.
7. Het Bestuur is op grond van artikel 2:10 lid 3 BW verplicht de in de vorige leden van dit artikel bedoelde bescheiden ten minste zeven (7) jaren lang te bewaren.

Statutenwijziging, juridische fusie en juridische splitsing

Artikel 23.

1. Wijziging van de statuten kan slechts plaatshebben door een besluit van de Ledenraad, waartoe is opgeroepen met de mededeling dat aldaar wijziging van de statuten zal worden voorgesteld. Het besluit tot statutenwijziging kan slechts worden genomen met inachtneming van het bepaalde in artikel 20 lid 4.
2. Zij, die de oproeping tot de Ledenraad ter behandeling van een voorstel tot statutenwijziging hebben gedaan, moeten ten minste vijf (5) dagen voor de dag van de vergadering een afschrift van dat voorstel, waarin de voorgestelde wijziging woordelijk is opgenomen, op een daartoe geschikte plaats voor de leden ter inzage leggen tot na de afloop van de dag, waarop de vergadering werd gehouden.
3. De statutenwijziging treedt eerst in werking nadat daarvan een notariële akte is

opgemaakt. Ieder der Bestuursleden is bevoegd de akte van statutenwijziging te doen verlijden.

4. Het bepaalde in de leden 1 en 2 van dit artikel is niet van toepassing, indien in de Ledenraad alle leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn en het besluit tot statutenwijziging met algemene stemmen wordt genomen.
5. De Bestuursleden zijn verplicht een authentiek afschrift van de akte van statutenwijziging en voor zover niet in die akte opgenomen een volledig doorlopende tekst van de statuten, zoals deze na de wijziging luiden, neer te leggen ten kantore van het door de Kamer van Koophandel gehouden register.
6. Het in dit artikel bepaalde geldt overeenkomstig voor juridische fusie en juridische splitsing.

Ontbinding en vereffening

Artikel 24.

1. De Ledenraad is bevoegd te besluiten tot ontbinding van de Vereniging, welk besluit slechts kan worden genomen met inachtneming van het bepaalde in artikel 20 lid 4.
2. Een eventueel batig saldo wordt uitgekeerd aan één of meer door de Ledenraad aan te wijzen algemeen nut beogende instellingen met een soortgelijke doelstelling of aan een buitenlandse instelling die uitsluitend of nagenoeg uitsluitend het algemeen nut beoogt en die een soortgelijke doelstelling heeft.
3. De vereffening geschiedt door een door het Bestuur aan te wijzen (rechts)persoon, tenzij door de Ledenraad anders wordt bepaald.
4. Na de ontbinding blijft de Vereniging voortbestaan voor zover dit tot vereffening van haar vermogen nodig is. Gedurende de vereffening blijven de bepalingen van de statuten zoveel mogelijk van kracht. In stukken en aankondigingen die van de Vereniging uitgaan, moeten aan haar naam worden toegevoegd de woorden "in liquidatie".
5. De vereffening eindigt op het tijdstip waarop geen aan de vereffenaar(s) bekende baten meer aanwezig zijn.
6. De boeken en bescheiden van de ontbonden Vereniging moeten worden bewaard gedurende zeven (7) jaren na afloop van de vereffening. Bewaarder is degene die door de vereffenaar(s) als zodanig is aangewezen.

Slotbepaling

Artikel 25.

Aan de Ledenraad komen in de Vereniging alle bevoegdheden toe, die niet door de wet of de statuten aan andere organen zijn opgedragen.

Overgangsbepaling.

Artikel 26.

1. In afwijking van het bepaalde in artikel 17 lid 2 bestaat de Ledenraad tot en met éénendertig december tweeduizend vierentwintig uit ten minste twintig (20) en ten hoogste vierentwintig (24) Ledenraadsleden, door de leden te kiezen uit de leden overeenkomstig het bepaalde in artikel 17 lid 3.
2. Dit artikel, met haar opschrift, vervalt in zijn geheel op één januari tweeduizend vijftientwintig.
